



***I pro Vás máme
tu správnou nabídku...***

ManMark[®]
Czech Republic

A Member of ManMark[®] franchise Group

Franchising by ManMark[®]

1993 - 1995 - zajímavý projekt

Společnost vznikla v roce 1993, zpočátku jako poskytovatel účetního a daňového poradenství. Od roku 1994 pracuje jako personálně vzdělávací společnost se specializací na účetní a ekonomické pozice, provádí odborná bezplatná intenzivní školení s působností po celém území Prahy. Zaměstnává 4 odborné pracovníky. V roce 1995 zakládá pobočku v Brně na Moravě, pokračuje v expanzivním vývoji, zvyšuje se obliba školení a kvalita vyškoleného personálu, následně umístovaného ke klientům v celé ČR.

1996 - 1998 - pět let na trhu v ČR

V roce 1996 následuje rozšíření specializace na administrativní a obchodní management, počet odborníků se zvyšuje na 15, společnost se stěhuje do centra Prahy do prestižních prostor na ulici 28. října v sousedství Václavského náměstí. V letech 1997 - 98 si společnost upevňuje pozici na personálním trhu, v databázi eviduje více než 20 000 uchazečů z celé ČR, činnost je rozšířena o zapůjčování pracovníků a specializace rozšířena o výběr pracovníků z oblasti marketingu, logistiky, výpočetní techniky, telekomunikací, stavebnictví atd. Zavádí moderní efektivní vnitřní i vnější informační personální systém s rychlým vyhledáváním požadovaných uchazečů.

1999 - 2003 - pokračování expanze

Behem pětileté aktivní působnosti umístila společnost přes 2 500 uchazečů k více jak 1 500 klientům. Pro ManMark pracuje v tomto období 25 externích odborníků. Zavádí přímé vyhledávání vyššího managementu v oblasti ekonomiky a financí, obchodu, výroby a personalistiky. Poskytuje další služby v oblasti ekonomiky a financí. V evidenci má více jak 30.000 uchazečů. V letech 2001-2002 společnost zvyšuje počet stálých klientů a zdvojnásobuje obrát oproti roku 1999. Pracuje pro 1.000 stálých zákazníků. Stává se jednou z největších personálních společností na trhu s rozsáhlou databází téměř 100.000 uchazečů. Zdokonaluje vnitřní informační technologie a on-line personalistiku na trhu. Počet spolupracovníků se zvyšuje na 75. Zakládá nové pobočky v Bratislavě, Ostravě a Olomouci. Pracuje na mezinárodní certifikaci ISO 9001.

2004 - 2005 - nové pobočky

Cílem společnosti je vybudování dalších 4 poboček na území ČR (Liberec, Hradec Králové, Plzeň, České Budějovice). Také dokončení certifikace ISO je významným cílem uvedeného období. Společnost uvádí do provozu vlastní pracovní server www.pracovni.cz s denní nabídkou 1500 pracovních aktuálních pozic. V centru pozornosti zůstává i vybudování druhého kontaktního místa na Slovensku a to v Žiline.

2006 - 2008

Ne všechny cíle uplynulého období se podarilo splnit, především stále probíhá certifikace ISO s cílem mezinárodního auditu do konce roku 2006. V následujících letech je nutná příprava nové strategie společnosti, stále se zvyšující konkurence na trhu ze strany ostatních personálních společností s sebou přináší i zcela novou konkurenci v podobě internetových pracovních serverů. Společnost se proto chce více orientovat na služby spojené s internetovými stránkami www.pracovni.cz a s inzercí v dnes již celostátních pracovních novinách, které dva roky úspěšně vydává v nákladu 30 - 40.000 výtisků měsíčně. V plánu je i úplná samostatnost pobočky na Slovensku a její vlastní odlišná cesta na tamním trhu práce. Taktéž otevření dalších 4 velkých poboček a cca 8 nových kanceláří je velkým cílem společnosti v následujícím období.

2009 - 2010

Po patnácti letech působení na trhu dochází ke změně strategie, kdy ManMark začíná provozovat kanceláře formou franchisingu. Tento systém umožní ManMarku otevření dalších plánovaných kanceláří, zaručí efektivitu řízení každé kanceláře a zkvalitnění služeb pro firmy i uchazeče. Nejbližším cílem ManMarku je otevření franchisové personální kanceláře v každém okrese a vstup na pracovní trh na Slovensku.



Komunikace s klientem

- Pro poskytnutí kvalitního personálního servisu je nutné znát Vaše detailní představy o novém pracovníkovi
- U každého nového klienta preferujeme osobní schůzku našeho vedoucího kanceláře.
- Vaše specifikace by měla obsahovat přesné a jasné požadavky včetně podrobného popisu pracovní činnosti
- Komunikace probíhá vždy s jedním personálním makléřem, který se Vám bude věnovat od začátku do úplného vyřešení Vašeho požadavku na obsazení hledané pozice

Objednávka služeb

- Své požadavky můžete zaslat poštou, faxem, e-mailem na našem objednávkovém formuláři nebo volnou formou
- Vždy Vám nejprve zašleme standardní návrh zprostředkovatelské smlouvy včetně cenových podmínek
- Navrhované podmínky jsou obecné a lze o nich vést další připomínkové řízení
- Oboustranné písemné potvrzení smlouvy je důvodem k zahájení aktivní spolupráce na výběru uchazeče

Výběr uchazeče

- Prvním krokem při zahájení aktivní spolupráce je zaslání podrobných životopisů doporučených kandidátů vždy do 48 hodin od potvrzení Vašeho požadavku
- Doporučení kandidátů jsou prověřeni naším personálním makléřem a o Vaši nabídku projevíli vždy již předběžný zájem
- Naš personální makléř zajistí prezentace kandidátů v dohodnutém termínu v sídle Vaší společnosti nebo Vám rádi nabídneme naše vlastní zázemí v kancelářích po celé ČR
- V případě nejasností můžete veškeré dotazy a připomínky k výběru kandidátů konzultovat s naším personalistou nebo přímo s vedoucím kanceláře

Kvalita uchazečů

- Osobní pohovor s naším personálním makléřem v sídle naší společnosti
- Testování uchazečů z hlediska jazykových a odborných znalostí, tj. ekonomika, obchod, marketing, administrativa, PC atd. dle Vašich požadavků
- Hodnocení předchozích pracovních zkušeností a kvalifikačních předpokladů na základě osobního vědomostního dotazníku
- Hodnocení osobního profilu uchazeče je součástí každého CV
- Psychologické posouzení uchazeče (pouze na vyžádání klienta)
- Písemné reference od předchozích zaměstnavatelů
- Telefonické konzultace s klientem o podmínkách výběru
- Výběr nejvhodnějšího uchazeče dle požadavku klienta
- Každý kandidát je osobně informován před vlastní prezentací o způsobu vystupování, postavení klienta na trhu v ČR, o pozitivních i negativních stránkách nabízené pozice z hlediska časové náročnosti, dostupnosti atd.

Personální databáze

- Obsahuje více jak 400. 000 aktivních a prověřených kandidátů
- Databáze má díky informačnímu systému rychlé vyhledávání s rozlišením pasivního a aktivního zájmu uchazeče v daný okamžik, v evidenci je i doba a klient, ke kterému uchazeč nastoupil

Naše zázemí - diskrétnost výběru

- Výberové řízení uspořádáme přímo v prostorách našich kanceláří na základě Vašeho přání a specifikace
- Zaručujeme Vám plnou diskrétnost při Vašem rozhodování
- V žádném případě přijatého kandidáta nekontaktujeme po celou dobu trvání pracovního poměru s novou nabídkou

Nástup

- Termín nástupu a výběr uchazeče záleží pouze na Vašem rozhodnutí
- Nárok na odměnu nám vzniká až v případě nástupu
- Do doby faktického nástupu jsou všechny výše uvedené služby pro Vás zcela bezplatné



Ekonomika a účetnictví

účetní, hlavní účetní, samostatná účetní, mzdová účetní, fakturantka, pokladní, ekonom, účetní auditor, finanční controller, finanční analytik, metodik účetnictví, leasingový specialista, specialista pro účtování hmotného investičního majetku, daňový poradce, investiční poradce, analytik

Management

finanční manager, finanční ředitel, ekonomický ředitel, právník, šéfredaktor, personální manager, manager prodeje, ředitel pobočky zahraničního zastoupení, ředitel divize, ředitel závodu, vedoucí prodeje, výrobní ředitel, zástupce ředitele, výkonný ředitel

Administrativa

administrátor, asistent(ka), office manager, operátor(ka), recepční, sekretářka, tlumočnick, telefonistka, osobní asistentka, administrativní pracovnice

Obchod a prodej

nákupčí, telemarketing, account manager, brand manager, prodejní manager, obchodní zástupce, obchodní reprezentant, product manager, project manager, training manager, asistentka, prodejce, supervizor, konzultant, nákupčí, referent, obchodník, poradce

Logistika a marketing

logistic manager, marketing manager, konzultant, vedoucí skladu, specialista, vedoucí marketingu, skladník

Bankovníctví a pojišťovnictví

úvěrový pracovník, makléř, bankovní úředník, pracovník výkaznictví, manager klientského oddělení, referent, přepážkový pracovník

Telekomunikace

telekomunikační technik, specialista datových komunikací, obchodně technický specialista/manager, GSM specialista, project manager, montér/šéfmontér

Výpočetní technika

IT konzultant, konzultant SAP, konzultant AS 400, programátor SAP/AS 400, grafik www stránek, programátor (JAVA, Visual Basic, C++, SQL, ORACLE), project manager výpočetní techniky, správce databází, správce sítě, systémový specialista, tester, analytik, konzultant

Technika

bezpečnostní technik, konstruktér, technický inženýr, manager kvality, mistr výroby, technický projektant, servisní technik, technik PC, technolog výroby, vedoucí výroby, výpočtář

Stavebnictví

projektant, stavbyvedoucí, hlavní inženýr staveb, stavební dozor, stavební inženýr, stavební technik, rozpočtář

Farmacie

farmaceutický reprezentant, zdravotní sestra, lékař, medik-specialista

Média

novinář, redaktor, tiskový mluvčí

Pracovní servery

- Vše je automaticky propojeno s naší firemní databází, Váš požadavek se automaticky zobrazí po zadání objednávky na všech 15 dostupných pracovních serverech

- Inzerce na stránkách www.manmark.cz

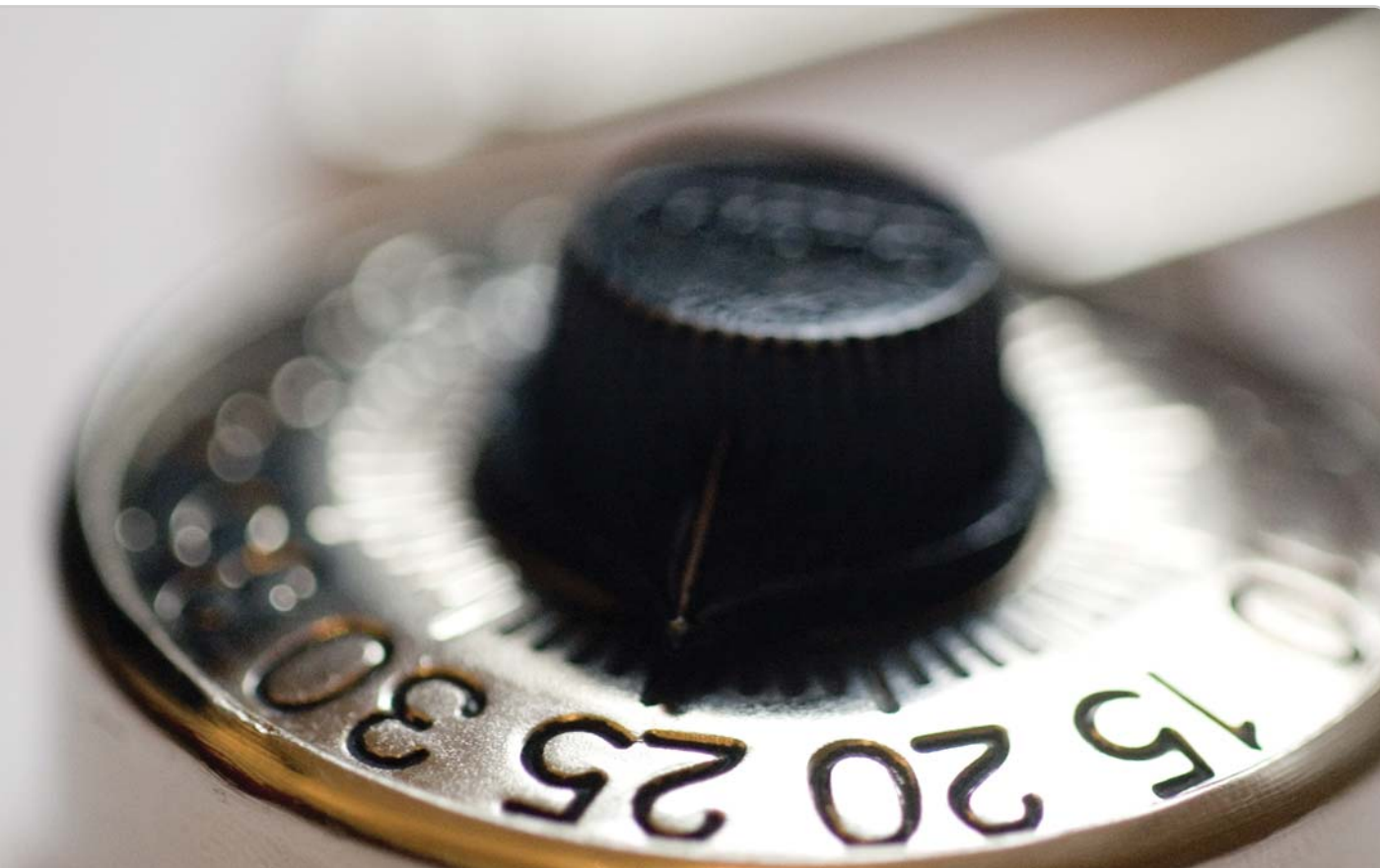
Ostatní inzerce

- v době internetu se snažíme inzerovat pracovní nabídky klasickými způsoby:
- inzerce v novinách
- stálé vitríny
- městská hromadná doprava
- inzerce na úřadech práce
- regionální billboardy

Výběr z databáze uchazečů

- Obsahuje 400.000 uchazečů.
- Díky propracovanosti našeho informačního systému a velkému počtu zaevidovaných uchazečů je možné uspokojení nabídky ve velmi krátkém časovém horizontu, zpravidla do 48 hodin od obdržení Vaší specifikované objednávky na obsazení pracovní pozice





Časová garance

- Dle výběru klienta, zpravidla 3 - 6 měsíců od nástupu vybraného uchazeče, možno sjednat individuální delší
- Minimální časová garance shodná se zkušební dobou (3 měsíce)

- garance prvních tří měsíců - v případě odchodu bezplatná výměna uchazeče

Finanční garance

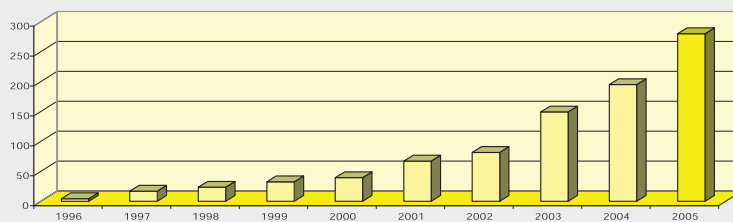
- Možnost využití personálního finančního kreditu v případě přeobsazení pozice z vlastních zdrojů po dobu 12 měsíců

Standardní smlouva, smlouva VIP klientu

- Zpravidla činí sjednaná zprostředkovatelská odměna trojnásobek hrubé měsíční mzdy uchazeče
- Splatnost odměny je vždy až po nástupu uchazeče, do této doby jsou naše služby bezplatné
- Odměna závisí vždy na obsazované pozici, nároku na uchazeče a požadované garanci
- Stanovení konečné výše odměny je standardní součástí každé rámcové zprostředkovatelské smlouvy podepsané před započítáním spolupráce

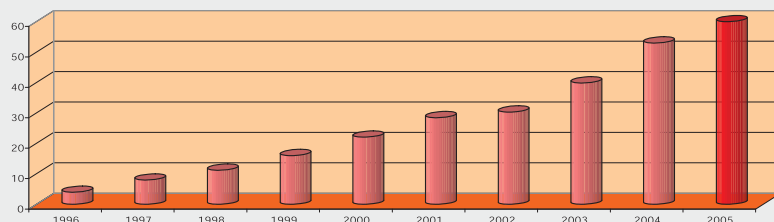
Vývoj počtů uchazečů v Databázi

Historicky v 15-ti letech



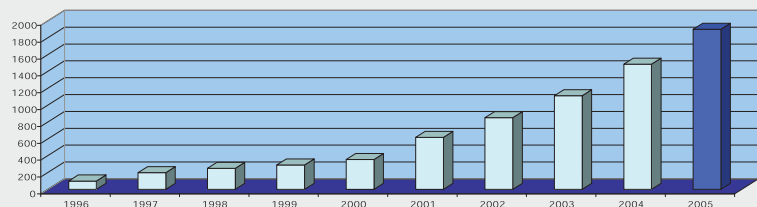
Vývoj obrátů

Historicky v 15-ti letech



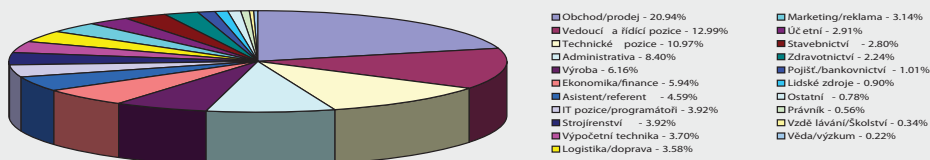
Zprostředkované nástupy

Historicky v 15-ti letech



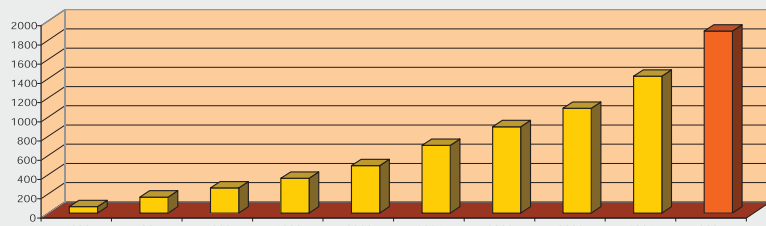
Umístění uchazečů dle oborů

Historicky v 15-ti letech



Počty firemních klientů

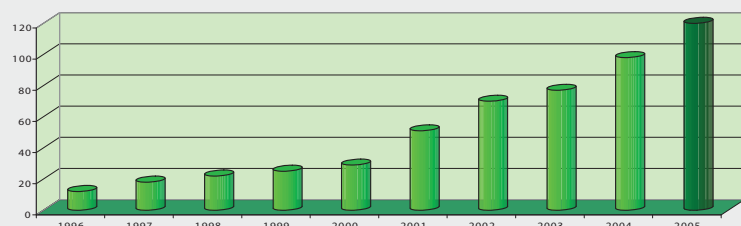
Historicky v 15-ti letech



Průměrné počty zaměstnanců

ManMark Czech Republic

Historicky v 15-ti letech



rie spoločnosti

sonální služby

řetěrové řízení

še specializace

roje

arance a ceny

Výsledky

Reference



ADIDAS ČR
AGIP PRAHA
ANECT
ARAL
ATLAS COPCO KOMPRESORY
AUTOCONT
AUTO ŠTANGL
AVIKO CR
AŽD PRAHA
BEWOTEC
BILLA
BOEHRINGER INGELHEIM
BONDUELLE
CENTRAL EUROPEAN FOOD
COBRA
COCA-COLA BEVERAGES ČR
CONTACTEL
DHL

ECOHEM
EKOBAL
ELIT
EMCO
ERICSSON
FAMILY FROST
FESTO
FIO GROUP
GILLETE CZECH
GLOBUS ČR
GOLDBECKBAU
GOODYEAR ČR
HARTMANN - RICO
INSPEKTA FEDEX
LOREAL
KIMBERLY - CLARK
MARIMEX CZ
McCANN - ERICKSON PRAGUE

MERCEDES BENZ ENGINEERING
NORA
OBI
OCÉ ČR
OREA
PANASONIC ČR
PARKER HANNIFIN
PEMA PRAHA
REHAU
SCANIA
SHELL ČR
SCHMACHTL CS
SKYNET
TECHO
THOMSON MULTIMEDIA CZECH
TRW - CARR
TRW-VOLANT
VOLVO AUTO CZECH
WRIGLEY
XERTEC
...a dalších 5000 klientů

Název společnosti			
Sídlo společnosti			
Pracoviště			
Obor činnosti			
Kontaktní osoba			
Jednatel			
DIČ		IČO	
Tel.		Fax	
E-mail		WWW	
Centrála spol. (země)		Počet zaměstnanců	
Název pozice			
Obor (činnosti ve kterém požadujete praxi)			
Specializace (bližší specifikaci pozice)			
Praxe – obor:			
Kolik let:			
Pohlaví (preference)			
Věková hranice (preference)			
Vzdělání (preference)			
Jazykové znalosti (úroveň)			
PC znalosti (úroveň)			
ŘP		V jaké míře bude využíván	
Termín nástupu		Pracovní doba	
Nástupní plat		Plat po zapracování	
Dovolená		Služební vůz	
Pracovní náplň			
Komu podřízenost			
Počet podřízených		Možnost postupu	
Služební vůz k soukr. účelům			
Mobilní telefon			
Stravenky			
Možnost výuky jazyk. kurzů			
Možnost odborných kurzů			
13. a 14. plat			
Další výhody			
Datum objednávky			
Razítko a podpis			

Franchising by ManMark®